



**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКОГО САДА №12 «СКАЗКА» ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ППО МБДОУ детского сада №12 «Сказка» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**ОТЧЕТ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
МБДОУ детского сада №12 «Сказка»  
*за период с 15 апреля 2019 года по 05 апреля 2024 года***

Составила: председатель  
первичной профсоюзной организации  
Беркинова Е.В.

г. Ставрополь, 2024

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации Общероссийского профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профессионального союза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Профком на принципах социального партнерства осуществляет представительство в составе комиссий и рабочих групп, участвующих в управлении образовательным учреждением через учёт мнения профсоюзного комитета при принятии нормативных актов, вносит предложения, направленные на расширение трудовых прав и социальных гарантий работников, повышения их качества жизни.

Работа профсоюзного комитета МБДОУ д/с №12 была направлена на:

- реализацию защитной функции Профсоюза и работу профсоюзного комитета по представительству и защите трудовых, социально-экономических прав и интересов каждого члена профсоюза;

- выполнение условий коллективного договора и отраслевого соглашения, совершенствование социального партнёрства;

- работу по всем направлениям деятельности профсоюзной организации: внутрисоюзную, информационную, финансовую, организационно-массовую работу;

- работу по оказанию материальной поддержки членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

- контроль за созданием безопасных условий труда, состоянием исполнительской дисциплины;

- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза, чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией МБДОУ д/с №12 и членами профсоюза в лице его председателя Беркиновой Е.В.

Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

В настоящее время (на 01.04.2024г.) профсоюзным членством охвачено 79 % коллектива, в количественном отношении это составляет 23 человека, включая временно неработающих (декретный отпуск – 1 человек). Общее количество профсоюзного актива составляет 5 человек: членов профкома, включая председателя – 3 человека, членов контрольно-ревизионной комиссии – 2 человека.

Профсоюзный комитет профсоюзной организации МБДОУ д/с №12 за истекший период провёл 45 заседаний, на которых рассматривались вопросы социально-трудовых отношений, культурно-массовой работы, работы с мо-

лодыми членами ПО, подготовки к Всероссийским акциям Профсоюза, заключения соглашения по охране труда, вопросы выполнения пунктов коллективного договора (премирование и выделение материальной помощи членам профсоюза, социальное партнёрство) и др.

Профсоюзная организация МБДОУ д/с №12 уделяет большое внимание обучению профсоюзного актива:

- ответственный по охране труда Толстошеина О.А. совместно с уполномоченным по ОТ от ПО Солодняковой И.Н. по рекомендациям и инициативе Международной организации труда проводили в нашей профсоюзной организации Всемирный день охраны труда;

- уполномоченный по охране труда от профсоюзного комитета приняла участие в проведении городской профсоюзной проверки по соблюдению требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам образовательного учреждения в апреле 2023 года. Отчет и фотографии были направлены в комитет городской организации Профсоюза.

- Председатель профсоюзной организации МБДОУ д/с №12 Беркинова Е.В. принимала участие в 4-ом, 5-ом, 6-ом, 7-ом, 8-ом, 9-ом и 10-м заседаниях комитета и семинарах-практикумах городской организации Профсоюза образования

Ежегодно первичная профсоюзная организация принимает участие в профсоюзных акциях:

- во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Члены первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №12 приняли участие в голосовании в поддержку Резолюции ФНПР на официальном сайте Федерации профсоюзов Ставропольского края <http://fp-sk.ru/>.

- Все члены первичной профсоюзной организации приняли участие в голосовании в поддержку Первомайской Резолюции ФНПР на сайте <https://1may.fnpr.ru/>.

В рамках празднования Дня Великой Победы члены ППО МБДОУ д/с №12 принимали активное участие в открытие стены памяти «Народная Победа»; телемарафон в поддержку российской армии «За мир без нацизма». «Бессмертный полк России»- ежегодное участие.

Члены ППО ДОУ участвовали в различных конкурсах и мероприятиях организованных Ставропольской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ таких как:

- Всероссийская акция производственной гимнастики: «Подзарядка для всех»;

- «Пешком на работу»;

- благотворительной акции «Материнский пирог — солдату», посвященную Дню защитника Отечества, организованной Ставропольской городской общественной организацией «Ставропольский городской Совет женщин.;

- Митинг «За мир, За труд, За май»;

- Веломарш Победы;

- День Флага РФ – 12 августа, День России- 12 июня

За период с 15 апреля 2019 года по 05 апреля 2024 года профком МБДОУ д/с №12 постоянно проводил работу по мотивации профсоюзного членства:

- ведется разъяснительная работа с вновь прибывшими членами профсоюзной организации, ознакомление их с Коллективным договором;

- своевременно обновляется информация на стенде первичной профсоюзной организации с использованием материалов газеты «Мой профсоюз» и документов горкома и крайкома профсоюза.

2. По мере необходимости проводится консультативная работа с членами профсоюзной организации (по соблюдению и выполнению Коллективного договора, по ознакомлению со статьями Трудового Кодекса РФ и др.).

3. Профсоюзная страница расположена на сайте ДОУ (содержит актуальную информацию по уставным направлениям деятельности профсоюза, новостной блок, фотогалерею, ежегодные публичные отчеты профкома и КРК).

4. Своевременно регистрируется входящая литература и документация.

6. Были организованы праздничные мероприятия, посвященные Дню дошкольного работника, Новому году, Международному женскому дню 8 марта (развлекательные программы в музыкальном зале ДОУ. Приобретение и вручение подарков членам профсоюзной организации).

7. Ответственный за культурно-массовые мероприятия Оргонова Г.В., распространяла льготные билеты на посещение краевого театра драмы, концертов в СДДТ, музыкальной филармонии членам ППО и членам их семей.

8. Членам профсоюзной организации оказывалась материальная помощь, а также премирование по случаю юбилейных дат, премирование членов профсоюзного актива по итогам работы за год (согласно Коллективному Договору).

В целом, деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на урегулирование социально-трудовых отношений, мотивацию профсоюзного членства, укрепление позиции профсоюза в процессе защиты прав и интересов своих членов.

Следует продолжить работу по привлечению и закреплению молодых специалистов, развитию системы наставничества. Активизировать работу по мотивации профсоюзного членства, повышать качество профсоюзных мероприятий. Вести учет экономической эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Вместе с тем, очень хотелось бы, чтобы вновь прибывшие молодые члены нашего коллектива и профсоюзной организации пробудили в себе активность и влились в нашу общественную профсоюзную жизнь и жили с нами единым организмом.

*Неизменным кредо профсоюзной организации нашего ДОУ остаётся: успех в решении проблем мотивации будет достигнут только тогда, когда будет соблюдаться принцип «Каждый профсоюзный орган, каждый профсоюзный лидер – для членов профсоюза, а не наоборот».*